



## 制造业人力资源管理数字化转型方案

承接集团战略目标，构建人力资源管理指标体系，实现人力资源管理精细化

# 目录

**01** 现状与挑战

**02** 建设思路

**03** 建设方案

**04** 最佳实践

CONTENTS



# 01 现状与挑战

行业现状

面临挑战

破局思路

技术发展为人力资源管理转型提供基础

1

随着云计算、大数据、人工智能等信息技术的快速发展和广泛应用，企业可以更加便捷地获取和处理人力资源数据，这为制造业的人力资源管理数字化转型提供了技术基础。

市场竞争压力倒逼企业优化员工服务质量

2

在全球化、市场化、信息化的背景下，制造企业面临着越来越激烈的市场竞争。企业需要提高管理效率、降低管理成本、优化员工服务质量，而数字化人力资源管理正是实现这些目标的有效途径。

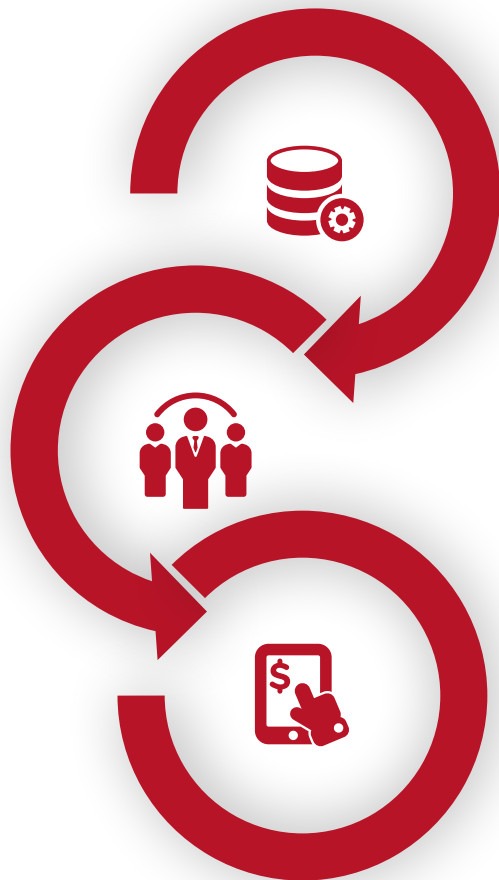
人力资源管理升级的需求

3

当前市场下行的大背景下，传统的人力资源管理方式已经无法满足企业管理需求。数字化人力资源管理可以通过信息化手段提高管理效率、降低管理成本、提升员工服务质量，符合现代企业管理的要求。

## 部门人力效能不透明

制造企业往往有多个部门，每个部门的人力使用情况各不相同，人效衡量的人均、时均、元均无法做到各部门统一标准，且由于缺乏有效的分析工具和方法，企业往往难以准确了解各部门的人力效能，无法及时发现和解决人力资源配置不合理的问题。



## 数据孤岛导致人力资源数据难以有效利用

制造业企业人力分析不仅需要 HR 系统数据，还需要 ERP、MES、OA 等其他业务系统来进行人力综合分析，而这些系统都独立存在，数据未能打通。这使得企业难以有效地整合和利用人力资源数据。

## 人员异动影响难降低

员工的离职、调动等人事异动对企业的影响非常大。然而，由于缺乏对人员流动数据的深入分析，企业往往难以准确预测和评估这些影响，从而无法制定有效的应对策略。

提升人事管理能力



## 数字化人力资源战略

提高管理效率，提升绩效水平，优化员工服务质量

## 人事各业务管理能力提升

进行数字化人事分析体系构建，开发人力基本情况、人员变动分析、人员效能分析、人员画像、人员成本、人力运营等业务看板，全面提升人员综合水平

## 人事自助分析平台搭建，提升人效

进行人事业务数据加工，梳理人力分析指标，提供给 HR 部门拖拉拽实现业务探索

## 完善数据底层，并进行人事业务固定报表搭建

打通 HR 及其它业务系统数据，同步数据填报及导入，完善数据底层，结合人事业务需求搭建固定业务报表，实现降本增效



建立数字化人事指标体系，  
成为企业人力资源管理的重要抓手！



## 02 建设思路

战略承接

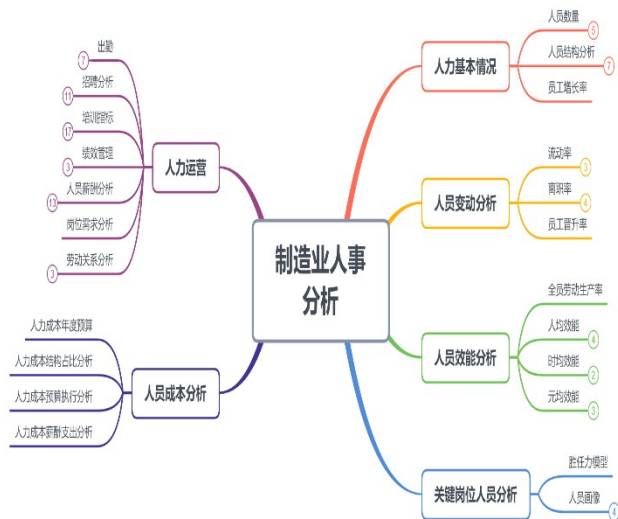
指标体系

数字化经营管理平台

## 构建企业指标体系

Step1

- 根据企业经营战略搭建梳理企业指标管理体系。



## 构建企业指标模型与分析平台

Step2

- 搭建基于智能管理分析的指标模型和指标应用平台，形成数据化企业经营核心驱动力。

### 指标管理平台

指标定义

指标加工

指标计算

指标存储

指标发布

...

### 指标应用平台

自助分析

交互式仪表盘

固定报表

大屏可视化

数据挖掘

...

## 构建企业经营分析应用场景

Step3

- 建设企业经营管理平台，统一企业分析入口，根据不同角色需求，建立如驾驶舱、报表平台、自助分析等多样化分析应用，提高企业经营能力。

### 分析方法

比较分析

比率分析

趋势分析

因素分析

阈值预警

模拟预测 ..

### 行业分析模板库与 UI 模板库



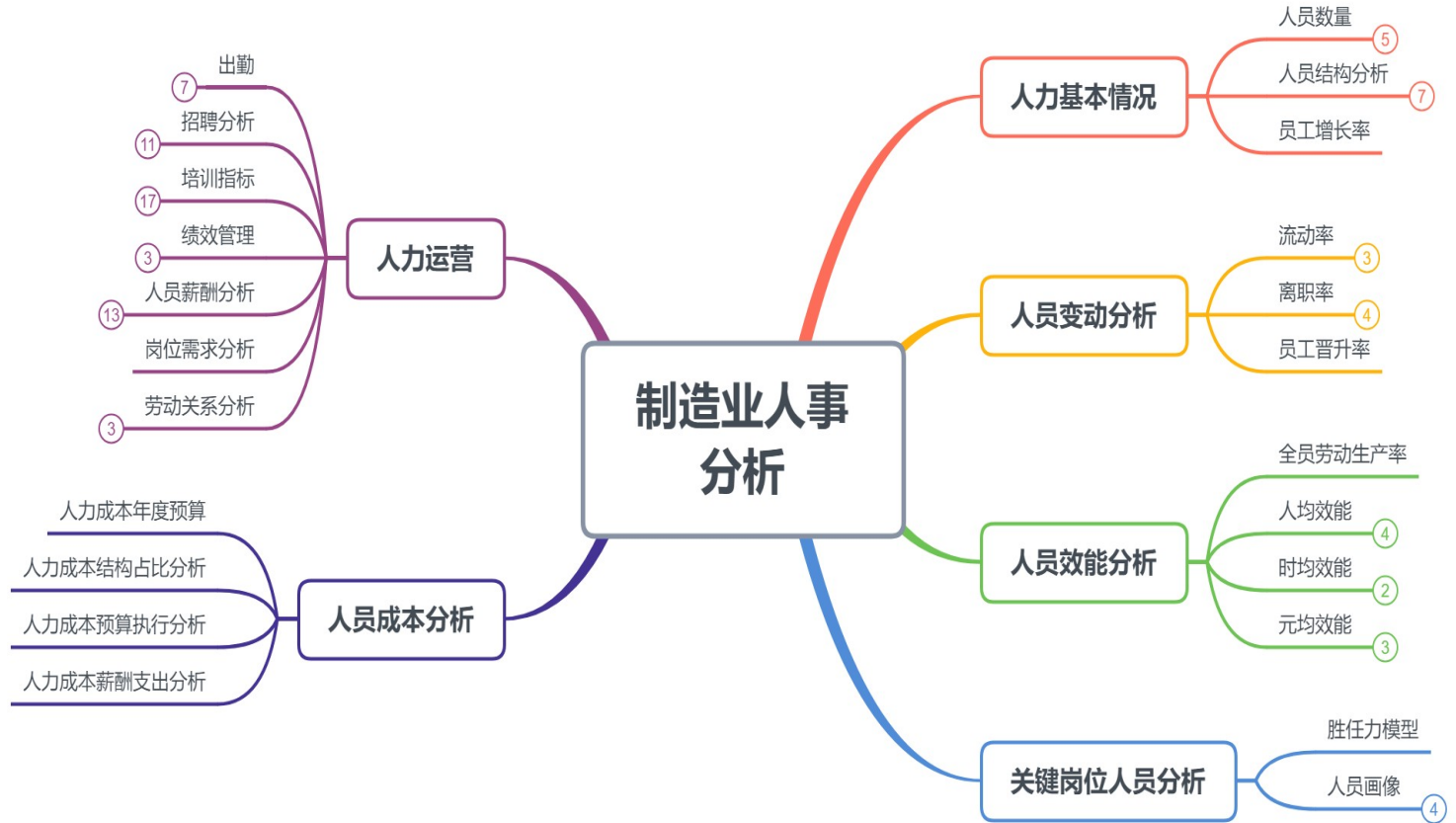
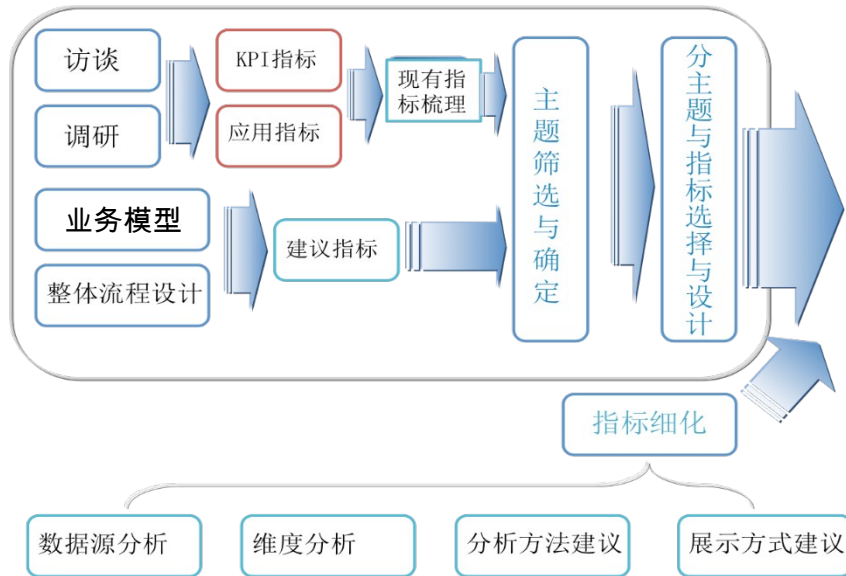
能力  
支撑

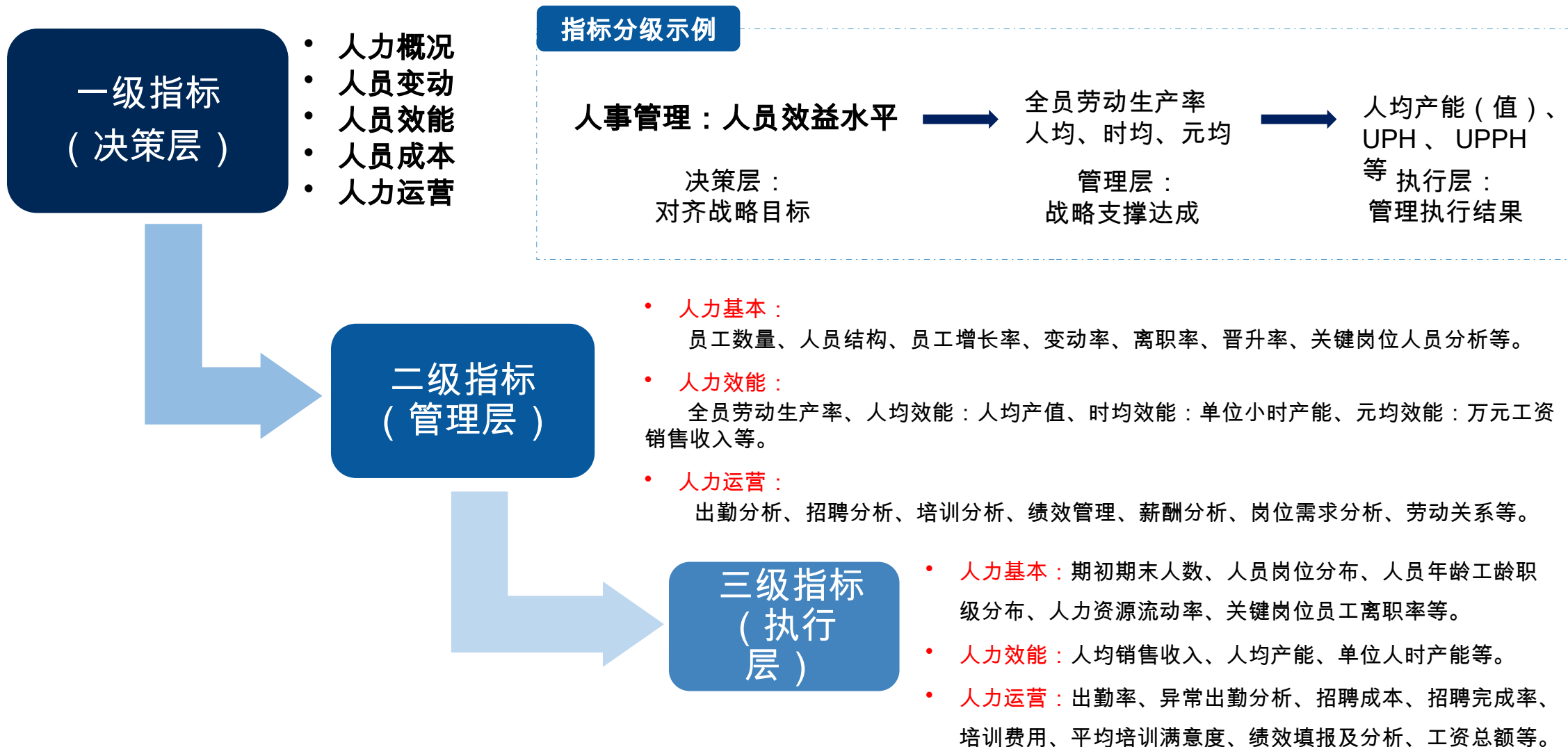
行业指标体系模板

行业指标 ABI 平台

行业分析模板与 UI 模板库







# 建设目标 - 基于指标体系，构建数字化人事管理平台

SMARTBI 思迈特软件

通过数字化人事管理平台，以度量化方式去衡量企业人力基本状况与问题症结点，对齐上下目标，方便校正执行偏差，实现数据修正决策。



+



=



## 企业级指标体系

### 指标体系

- 人力概况
- 人员变动
- 人员效能
- 人员成本
- 人力运营

## 基于指标的 ABI 平台

### 指标管理

- 指标定义
- 指标计算
- 指标发布
- 指标存储

### 指标应用

- 固定报表
- 自助分析
- 交互式仪表盘
- 数据挖掘

## 数字化人事管理平台

一个人力资源管驾、  
五大业务分析场景



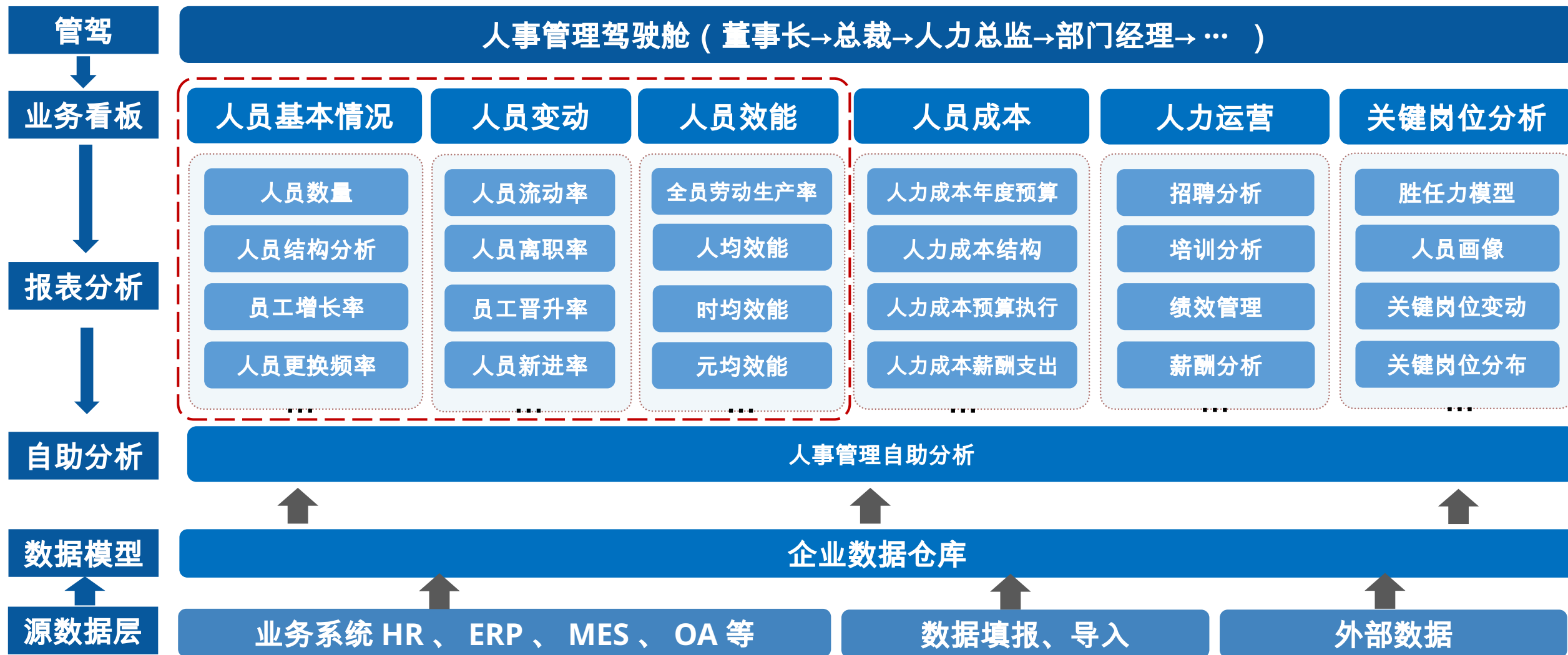
## 03 建设方案

业务方案

技术方案

# 制造业人事管理方案框架 ( 1+6 )

基于分析体系，落地数据模型，构建以**发现问题→定位问题→根因分析→业务优化**为核心的四层架构呈现经营全貌



# 人事管驾 - 直观呈现企业人力资源关键指标，支持决策制定 **SMARTBI** 思迈特软件

## 统计维度：

年、月、事业部、组织机构、人员属性

## 统计指标

人员总数、人员总数环比、月度人员流失率、薪酬支出、人力成本、收入增长率、人力成本增长率、人均薪酬、人均效率、职级分布等。

## 分析重点：

通过可视化的管理界面，将人力资源管理数据以直观、形象的方式展现出来，便于管理者快速了解企业的人力资源状况，包括员工数量、结构、流动情况、人员效能、人力成本等。有助于为管理者提供决策依据。



## 统计维度：

年、月、事业部、组织机构

## 统计指标

员工司龄、员工学历、员工性别、员工职级、年龄结构、各组织机构人数等。

## 分析重点：

通过对人员结构的分析，企业可以了解各个岗位的人员数量、技能水平、工作经验等情况，从而更合理地配置人力资源。这有助于确保每个岗位都有合适的人选，避免人力资源的浪费和冗余，提高整体工作效率。



# 人员变动分析 - 了解员工流动情况，评估队伍稳定性，及时发现潜在问题

SMARTBI 思迈特软件

## 统计维度：

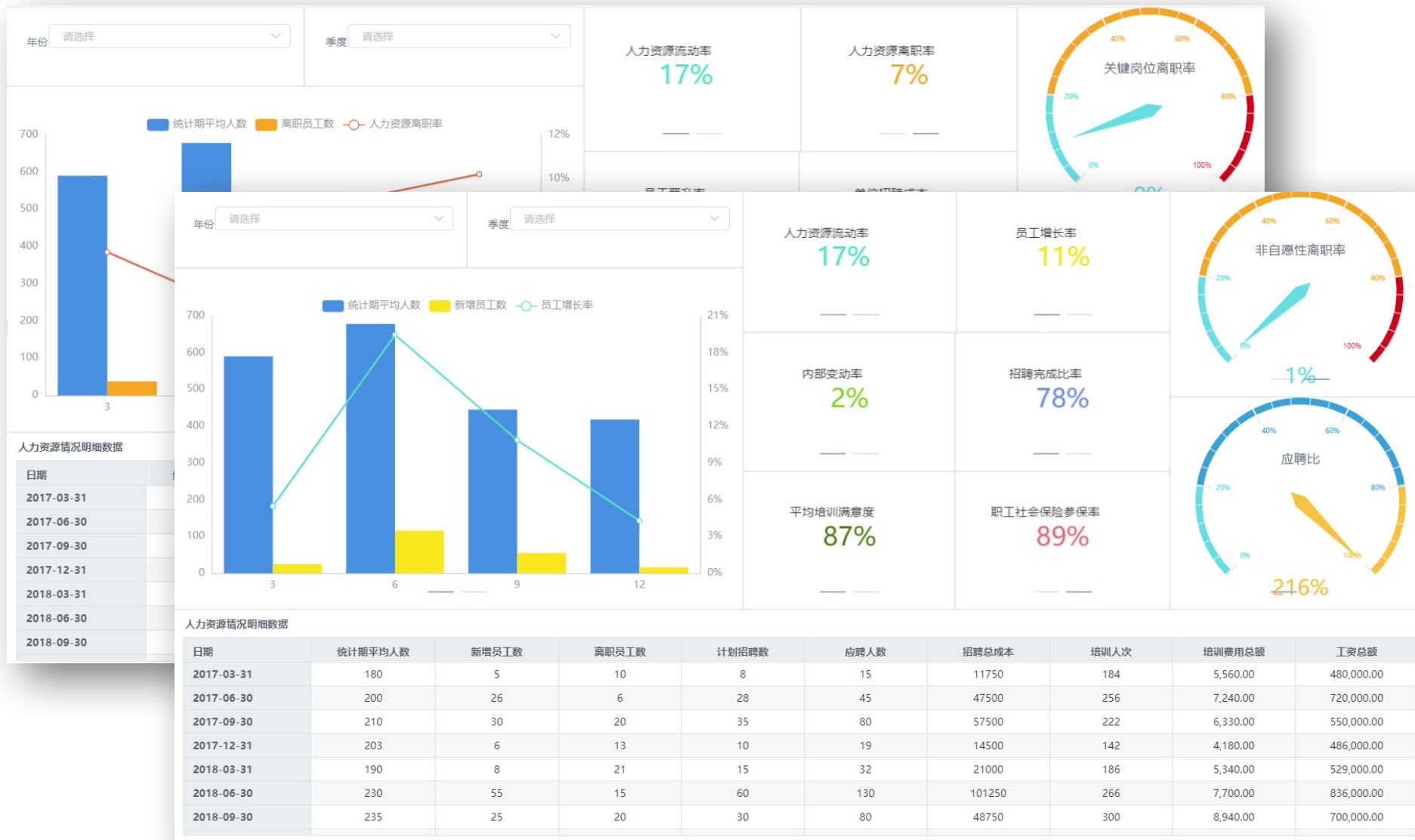
年、月、事业部、组织机构、部门

## 统计指标

平均人数、离职员工数、新增员工数、离职率、员工增长率、人力资源流动率、内部变动率、关键岗位离职率等。

## 分析重点：

通过分析人员变动数据，企业可以清晰地了解员工的流动情况，包括离职率、新入职率、内部转岗率等。这些数据有助于企业评估员工队伍的稳定性，及时发现潜在问题。

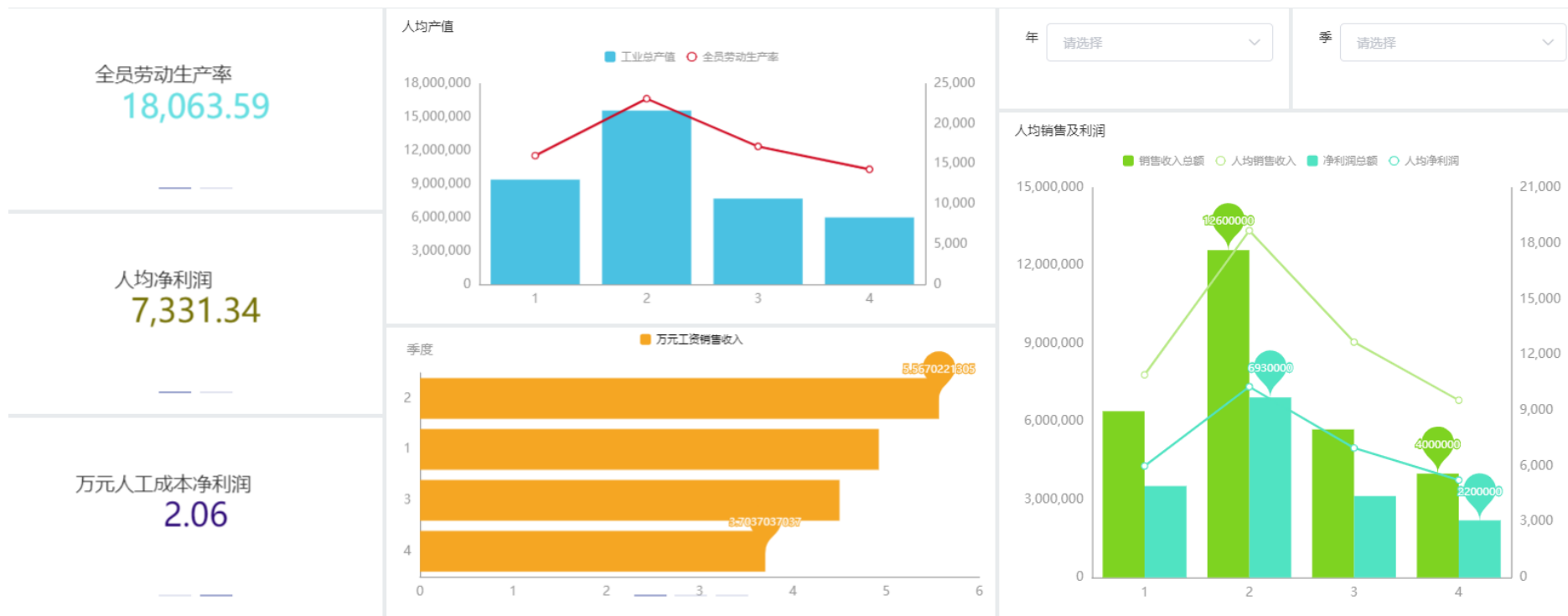




统计维度：  
年、月、事业部、组织机构、部门

统计指标  
全员劳动生产率、人均产值、人均销售收入、人均净利润、工业总产值、万元工资销售收入、人工成本，UPH、UPPH等。

分析重点：  
通过对制造业人员的效能进行分析，企业可以识别出生产过程中的瓶颈和效率低下的环节。这有助于企业采取针对性的措施，如改进工艺、优化流程、提供培训或调整人员配置，从而提升整体生产效率。



人员效率各项明细

日期	统计期平均人数	工业总产值	销售收入总额	净利润总额	工资总额	人工成本
2017-03-31	180	3000000	2000000	1,100,000.00	480,000.00	650,000.00
2017-06-30	200	5000000	4000000	2,200,000.00	720,000.00	1,000,000.00
2017-09-30	210	3200000	2200000	1,210,000.00	550,000.00	800,000.00
2017-12-31	203	2800000	1800000	990,000.00	486,000.00	550,000.00
2018-03-31	190	3300000	2300000	1,265,000.00	529,000.00	630,000.00

# 人力成本 - 识别人力成本中的高耗点，从而寻找降低成本的有效策略 **SMARTBI** 思迈特软件

统计维度：  
年、月、事业部、组织机构

统计指标  
人力成本年度预算、人力成本累计支出、年度人力执行比率、累计增长率、薪酬支出、人力成本结构、人力成本增长等。

分析重点：  
识别人力成本中的高耗点，如员工薪酬、培训、福利等，从而寻找降低成本的有效策略。评估不同生产阶段或部门的人力成本，以便更精确地控制成本。



# 人力运营 - 通过招聘分析，了解人力现状和供需情况，合理制定招聘策略

SMARTBI 思迈特软件

统计维度：  
年、月、事业部、组织机构、招聘渠道

统计指标：  
招聘总成本、单位成本、应聘人数、录用人数、招聘完成率、平均招聘周期、招聘人数等。

分析重点：  
通过招聘分析，企业可以更好地了解人力资源的现状和未来供需情况，避免人力资源的浪费和闲置。同时，合理制定招聘策略可以降低组织的人力资源成本。



# 人力运营 - 通过培训指标分析，评估培训活动价值，辅助制定培训策略

SMARTBI 思迈特软件



统计维度：  
年、月、事业部、组织机构

统计指标  
总培训人数、培训人次、  
培训费用、培训费薪占比、  
培训平均满意度等。

分析重点：  
通过培训指标分析，如平均培训满意度、培训费用等，准确评估培训活动价值，有助于企业制定个性化的培训计划，建立员工成长和发展机制。

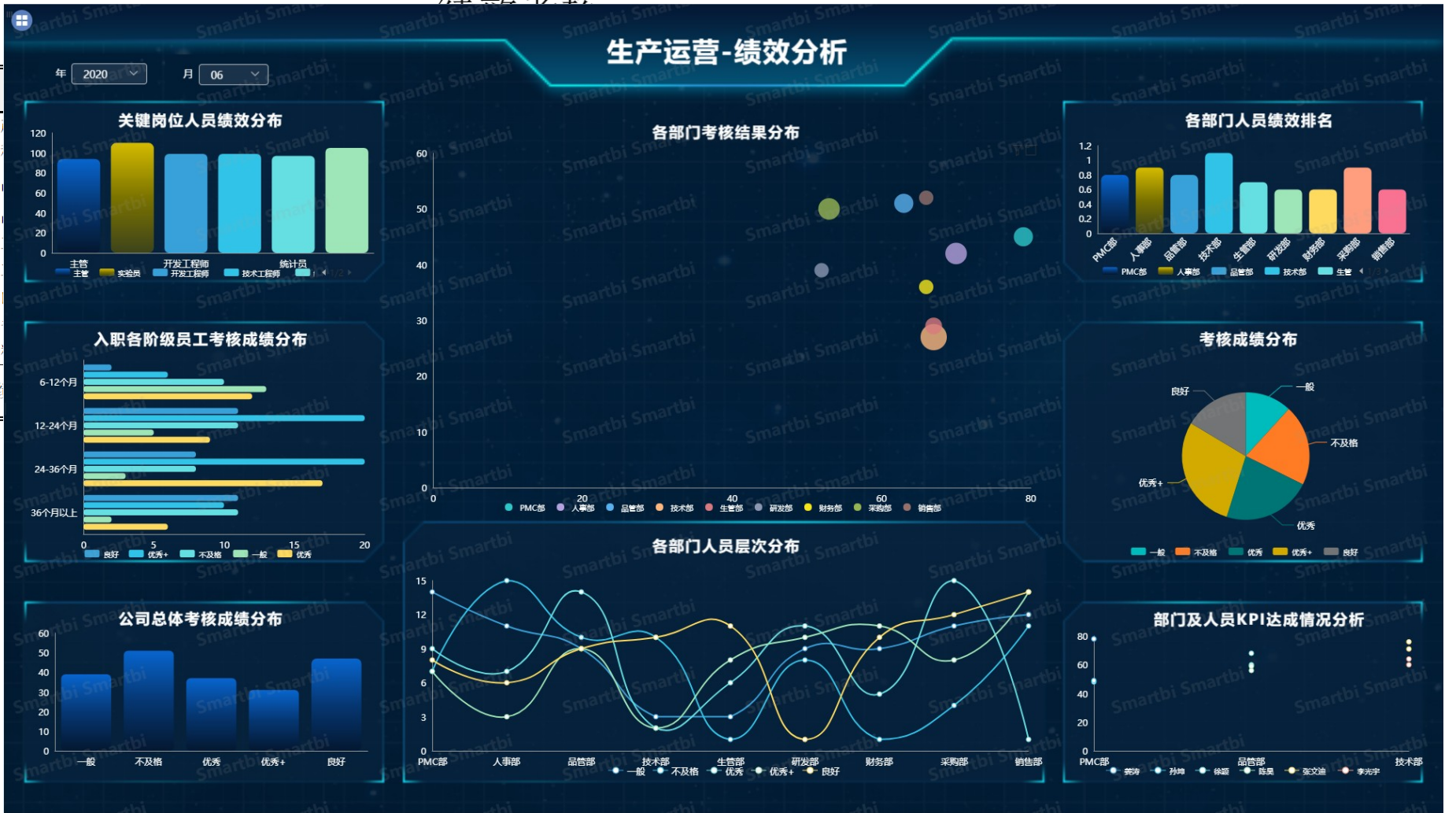
# 人力运营 - 设定明确的绩效目标，激励员工提高工作效率，减少生产时间和浪费。

SMARTBI 迈特软件

工作表: 生管部 采购部 技术部 品管部

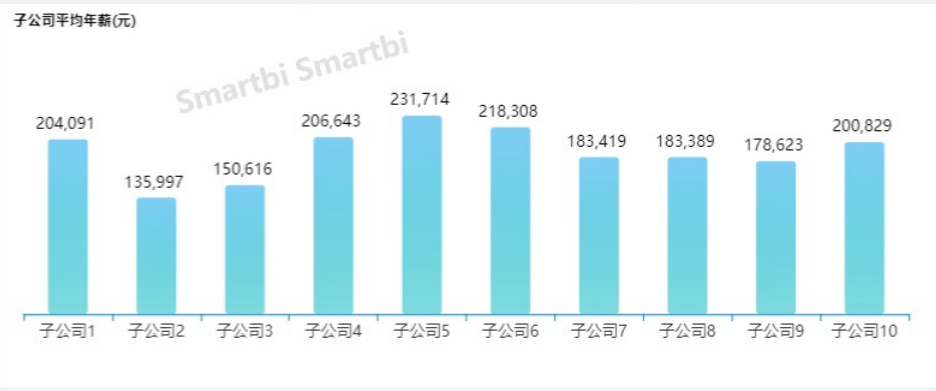
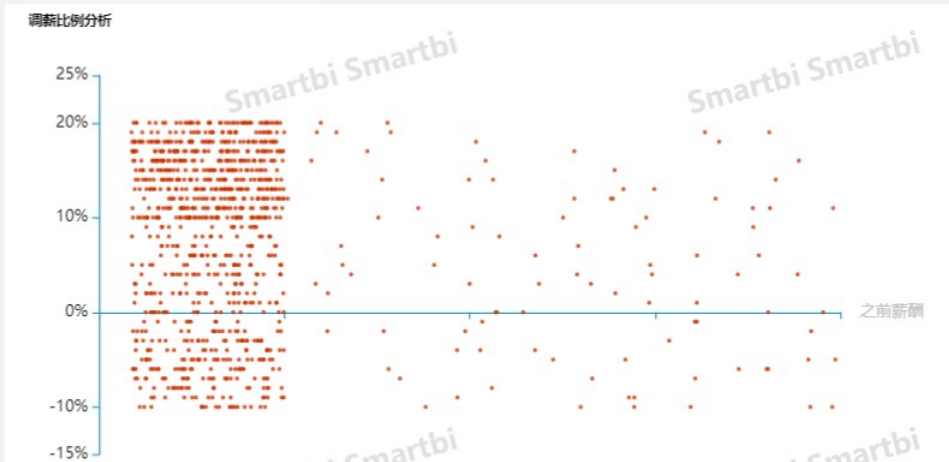
生管部

序号	姓名
1	生
2	过
3	产
4	产
5	员
6	员
7	部
8	设
9	物

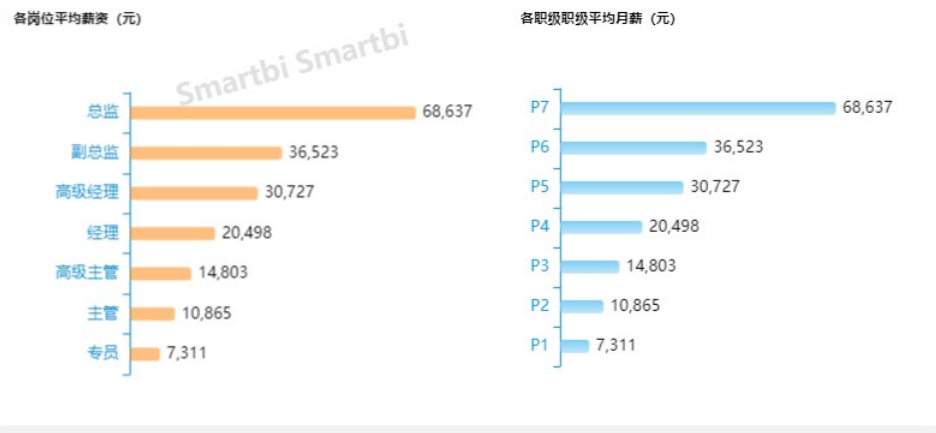


- 统计维度：年、月、事业部、组织机构、岗位类型
- 统计指标：绩效得分、绩效排名、KPI 达成率等。

**分析重点：**  
制定个性化绩效考核内容，并在线填报补录绩效考核评价得分，实现绩效数据线上化管理，通过设定明确的绩效目标和标准，激励员工提高工作效率，减少生产时间和浪费。



	后10%	后20%	前40%	前20%	前10%
平均值	5.7%	6.9%	6.7%	3.2%	2.6%
75分位	23.3%	12.4%	20.0%	7.6%	5.6%
50分位	4.2%	6.8%	5.6%	3.1%	2.1%
25分位	2.3%	2.4%	3.5%	2.1%	1.1%



**统计维度：**  
年、月、事业部、组织机构

**统计指标：**  
工资总额、人均工资、固浮比、工资增长比例、保险总额、人均保险、调薪比例、平均年薪等。

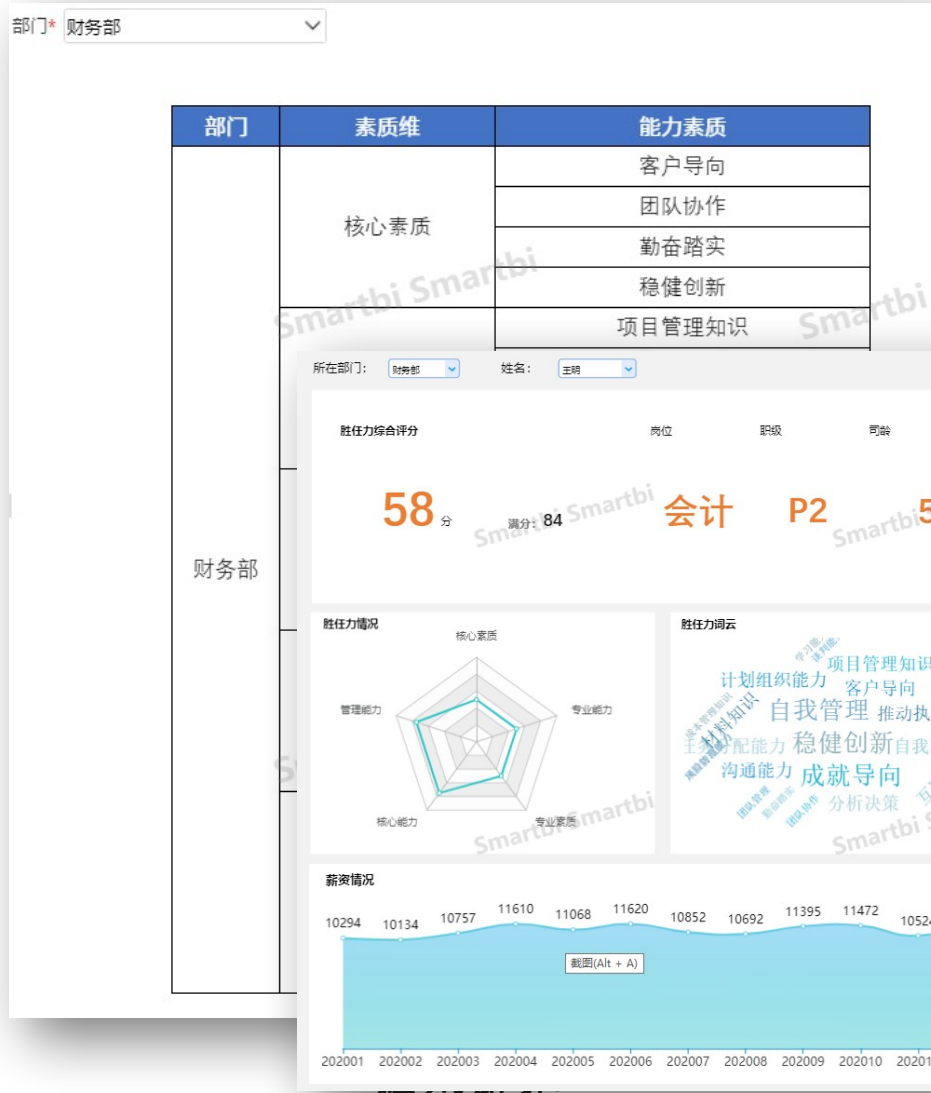
**分析重点：**  
通过薪酬分析旨在确保企业内部的薪酬体系能够公平地反映员工的贡献和价值，同时与外部市场保持竞争力。

# 关键岗位分析 - 胜任力模型更全面了解员工素质，实现人与岗位的精确匹配

统计维度：  
年、月、事业部、组织机构

统计指标  
胜任力综合评分、薪资水平、评价指标等。

分析重点：  
胜任力模型可以帮助制造企业明确目标职位所需的关键胜任力，确定员工需要达到的胜任力水平，为企业提供明确的人才选拔标准。通过胜任力模型，企业可以确保招聘到具备所需能力和素质的员工，避免因选拔标准模糊而导致的用人失误。



胜任力情况看板

## 统计维度：

时间、区域、办事处、分支机构、人员类型等

## 统计指标：

司龄、工龄、年收入、绩效得分、收入占比等

## 分析重点：

人员画像通过综合分析和评估员工的各方面信息，如能力、素质、潜力、性格等，为企业提供全面、客观的员工评估。有助于企业更准确地了解员工的职业发展方向、优势和劣势，优化人才配置与管理。



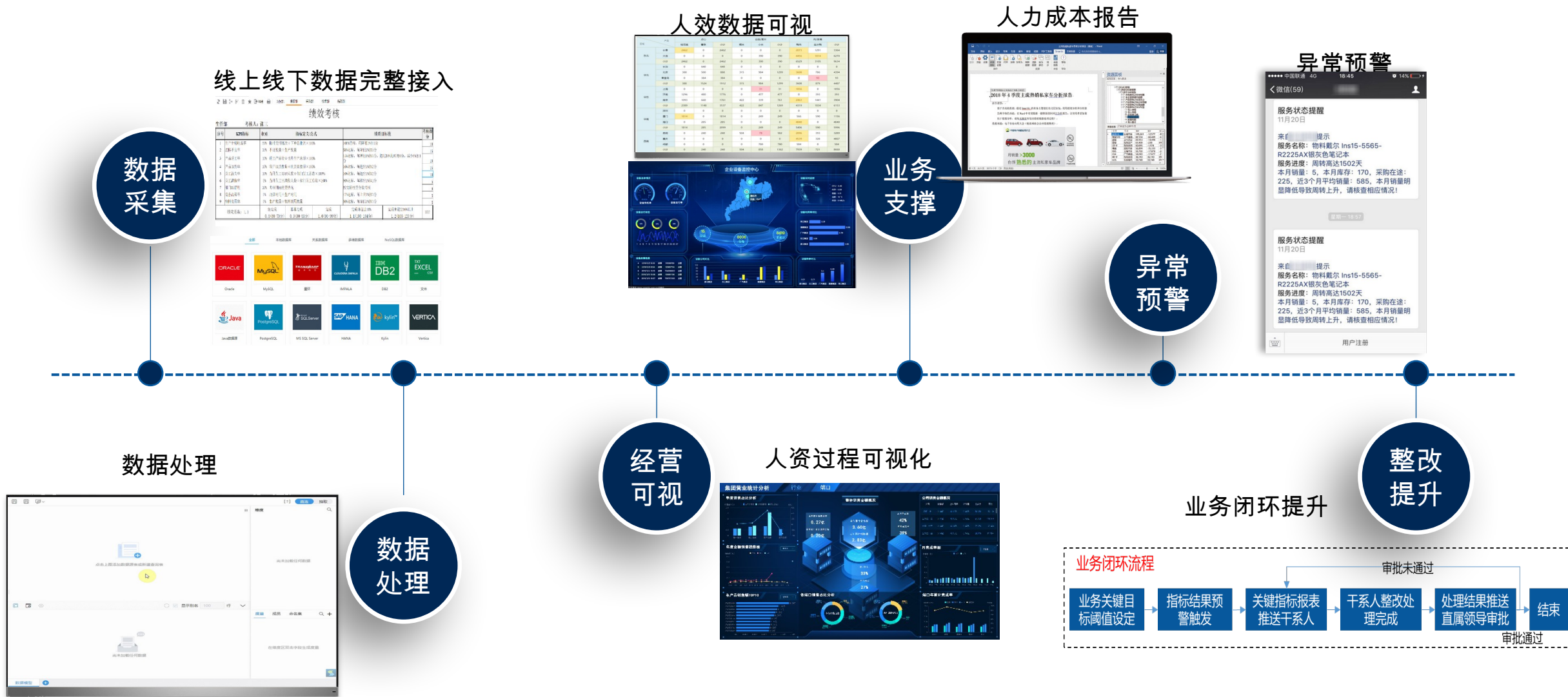




## 03 建设方案

业务方案

技术方案



# 技术方案框架 - Smartbi 产品承接人事场景应用落地

SMARTBI 思迈特软件

应用商店

**金融**  
银行 | 保险 | 证券...

**政府**  
政数局 | 财政 | 工商...

**教育**  
高校 | 高职...

**科技**  
互联网 | 软件...

**能源**  
石油 | 电力 | 电网...

**制造**  
制药 | 汽车 | 冶金 | ...

**运营商**  
电信 | 联通 | 移动 | 广电...

**零售**  
线上 | 线下

...

平台产品

一站式 ABI 平台

智慧数据运营平台

机器学习平台

电子表格软件

嵌入式 BI

SaaS BI 云平台

传统 BI

现代 BI (自助 BI+ 智能)

分析工具



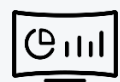
电子表格

Excel 电子表格  
Web 电子表格



分析报告

Word 分析报告  
PPT 分析报告



大屏可视化

炫酷美观大屏  
语音操控大屏



即席查询

自助式  
明细数据查询



透视分析

自助式  
多维分析



交互式仪表盘

自助式  
可视化探索



Excel 融合分析

面向 Excel 用户的  
探索分析



对话式分析

基于自然语言的  
智能数据分析



数据挖掘

预测性分析  
机器学习



分享协同

帮助构建  
数据文化

数据管理



数据接入

丰富的数据接入



数据采集

在线填报  
批量导入



自助 ETL

可视化的数据处理



数据模型

多源的数据整合  
OLAP 多维建模



指标管理

统一指标口径  
提供指标自增长能力



高速缓存

提高数据查询性能



安全管理



运维监控



集群管理



元数据管理

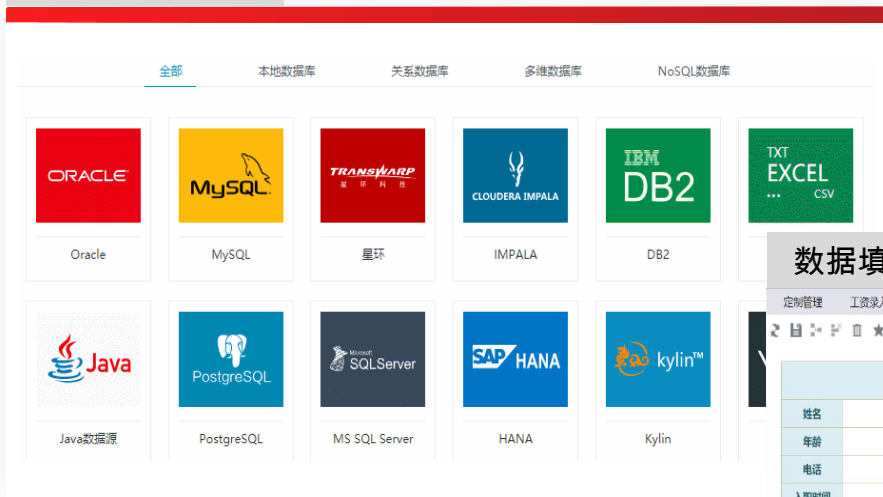


用户行为分析

# 数据采集：线上线下数据全接入，确保数据积累完善

- **适用场景**：制造企业经营过程中多个环节用线下表单记录过程数据，如员工信息登记、绩效考核填报、员工评价信息录入等，长此以往，数据缺失、不准确等现象频出，也难以做到数据溯源。
- **解决问题**：通过 Smartbi 数据采集功能，实现员工入职信息在线录入，绩效考核填报导入、员工主观评价信息填报，帮助企业完善数据收集，并通过流程审批确保数据准确真实。
- **价值点**：及时挽回数据损失，保障数据完善。

## 数据连接示例：

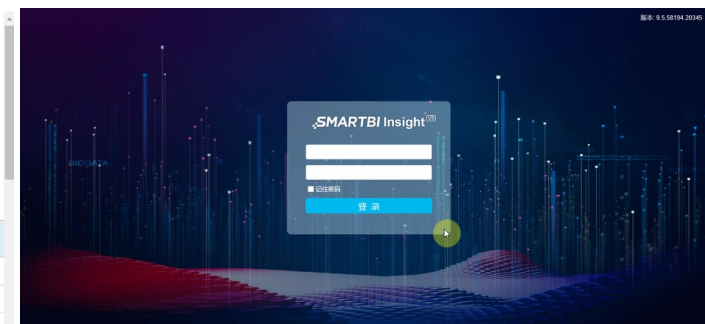
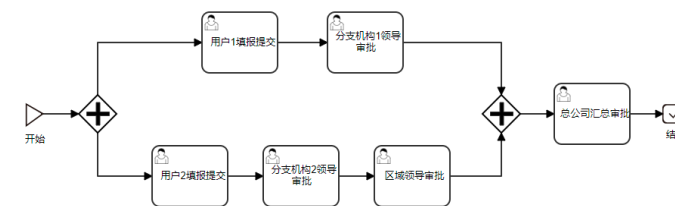


## 数据填报示例：

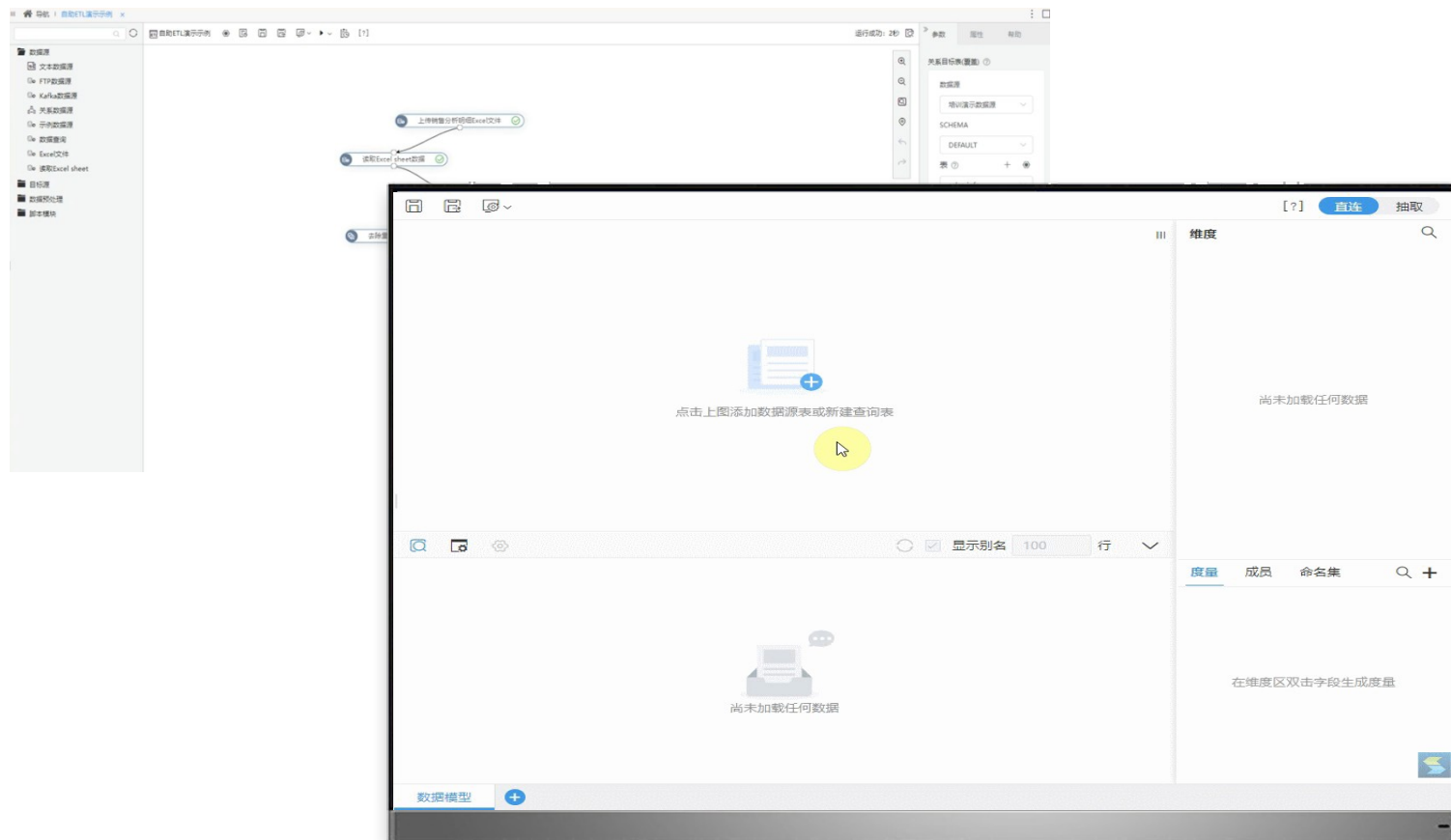
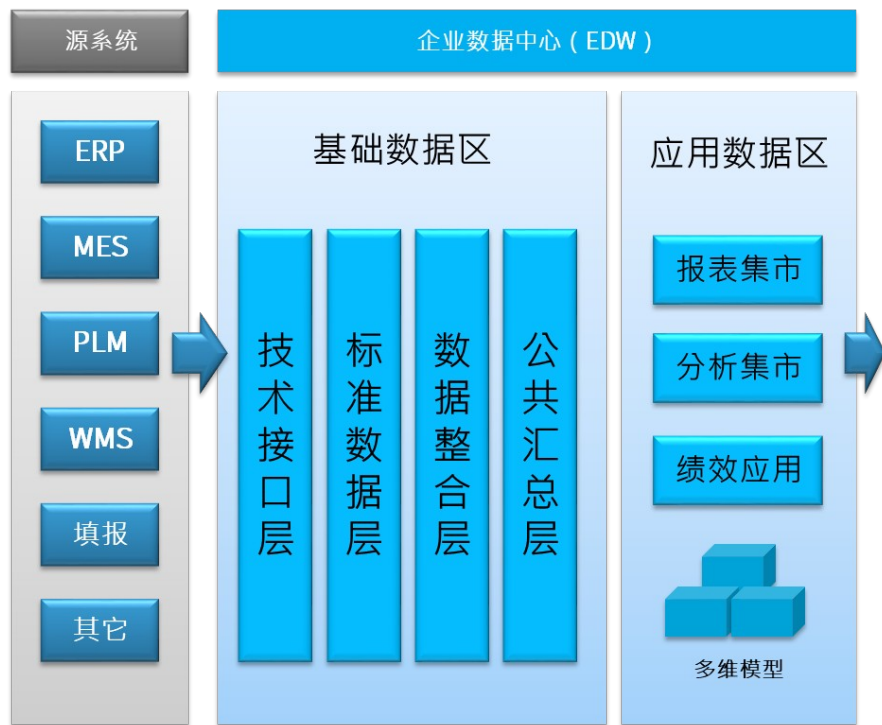
定制管理 工资录入 人员信息录入 x 工资单 工资汇总

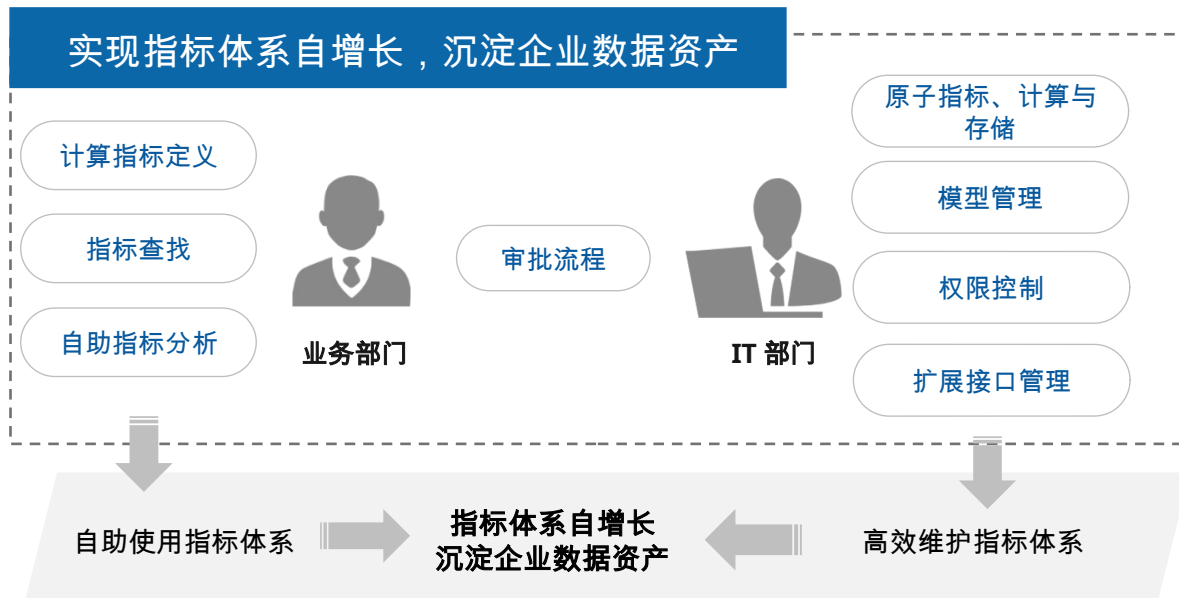
员工信息登记表										
姓名		性别	<input type="radio"/> 男 <input type="radio"/> 女							
年龄		学历	<input type="radio"/> 中专 <input type="radio"/> 大专 <input type="radio"/> 本科 <input type="radio"/> 硕士以上							
电话		部门	<input type="radio"/> 业务一部 <input type="radio"/> 业务二部 <input type="radio"/> 财务一部 <input type="radio"/> 财务二部							
入职时间		岗位级别								
地址										
人员编码	姓名	性别	年龄	学历	电话	入职时间	部门	岗位级别	状态	地址
1刁冠胜	男	35	硕士以上	13767899876	2003/6/1	业务一部	业务经理	正式工		广州市天河区
2王新	男	23	本科	13765433456	2005/6/4	业务一部	一级业务员	正式工		广州市天河区
3李学文	男	25	本科	13765433456	2001/6/5	业务一部	一级业务员	正式工		广州市天河区
4韩世卫	男	27	本科	13765433456	1995/6/6	业务一部	一级业务员	正式工		广州市天河区
5郑议铭	男	22	本科	13765433456	2001/6/4	业务一部	二级业务员	正式工		广州市天河区
6陈思宁	男	26	本科	13765433456	1999/6/6	业务一部	二级业务员	正式工		广州市天河区
7元二部	男	24	专科	13765433456	2002/6/4	业务一部	四级业务员	正式工		广州市天河区

## 填报审批：



- **适用场景**：制造企业经营中涉及众多业务系统，数据分散在 ERP、OA、HR、MES 等业务系统，数据口径不统一，颗粒度更新频率都存在问题，导致数据不能直接用于企业各项分析。
- **解决问题**：通过数仓 + Smartbi 数据接入及处理，实现企业全数据统一接口，并统一数据中心输出，确保数据可直接用于各项分析及查询。
- **价值点**：为管理规范打下数据基础，让数据口径统一，统一输出进行分析。





## 视频效果演示

实现指标可视化统一管理

指标分类	指标名称	维度			选择事实表		绑定字段
		销售人员维	商机客户类型维	地区维			
收入指标	确认收入_财务口径	✓	✓	✓	确认收入事实	CON_MONEY_F	
回款指标	坏账金额	✓	✓	✓	坏账事实	BD_MONEY	
收入指标	合同预算	✓	✓	✓	合同事实	ACON_BUDGET	
毛利指标	标准毛利	✓	✓	✓	虚拟指标不允许选择事...		
收入指标	确认收入_税务口径	✓	✓	✓	确认收入事实	CON_MONEY_T	
回款指标	合同待收金额	✓	✓	✓	虚拟指标不允许选择事...		
毛利指标	毛利_经营口径	✓	✓	✓	虚拟指标不允许选择事...		
毛利指标	毛利_财务口径	✓	✓	✓	虚拟指标不允许选择事...		
成本指标	支出金额	✓	✓	✓	成本事实	COST_MONEY	
收入指标	合同金额	✓	✓	✓	合同事实	ACCN_MONEY	
成本指标	支出金额_销售	✓	✓	✓	成本事实	COST_MONEY_SALE	

## 企业的数据资产

数据源、业务主题、数据模型

## 数据导航

资源搜索、脱敏预览、  
血统分析、权限申请

## 视频效果演示



开放目录 + 数据脱敏 + 数据授权

# 数据变现：经营可视化管控、业务可追溯

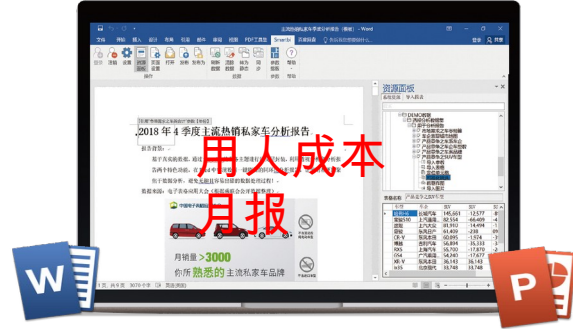
SMARTBI 思迈特软件

大区	产品	销量	毛利	库存	缺货	退货	退货率
华北	小米	2462	0	2462	0	0	0%
	小米	0	0	0	0	390	100%
	小米	2462	0	2462	0	390	15.8%
华东	小米	640	640	0	0	0	0%
	小米	358	500	858	315	984	129%
	小米	382	1324	1312	315	984	74%
华南	小米	1814	0	1814	0	0	0%
	小米	0	285	285	0	0	0%
	小米	1814	285	2099	0	249	14%

任务完成分析

## 电子表格

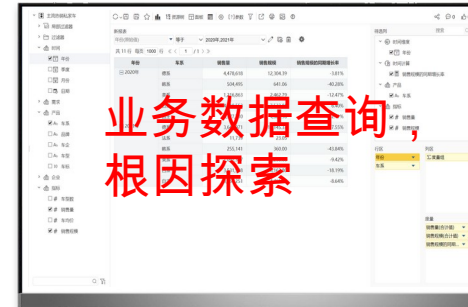
支持 Excel/WPS、支持 Web 版



用人成本月报

## Office分析报告

可视化开发、告别重复工作



业务数据查询，根因探索

## 即席查询与透视分析

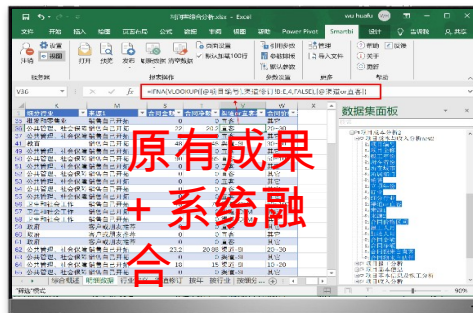
清单明细、透视分析、简单易用



人事管驾 & 业务管理

## 交互仪表盘

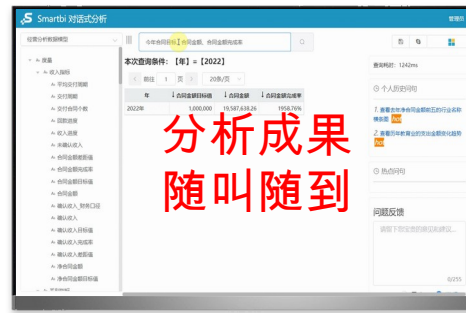
所见即所得、丰富模板复用、语音操控



原有成果 + 系统融合

## Excel融合分析

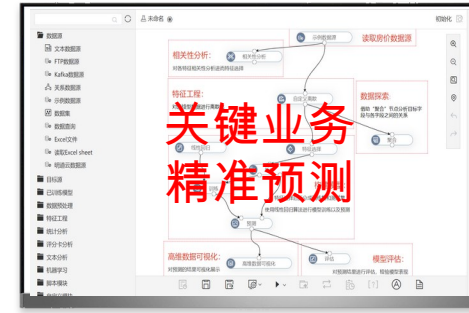
面向 Excel 用户、Excel 和 BI 完美融合



分析成果 随叫随到

## 对话式分析

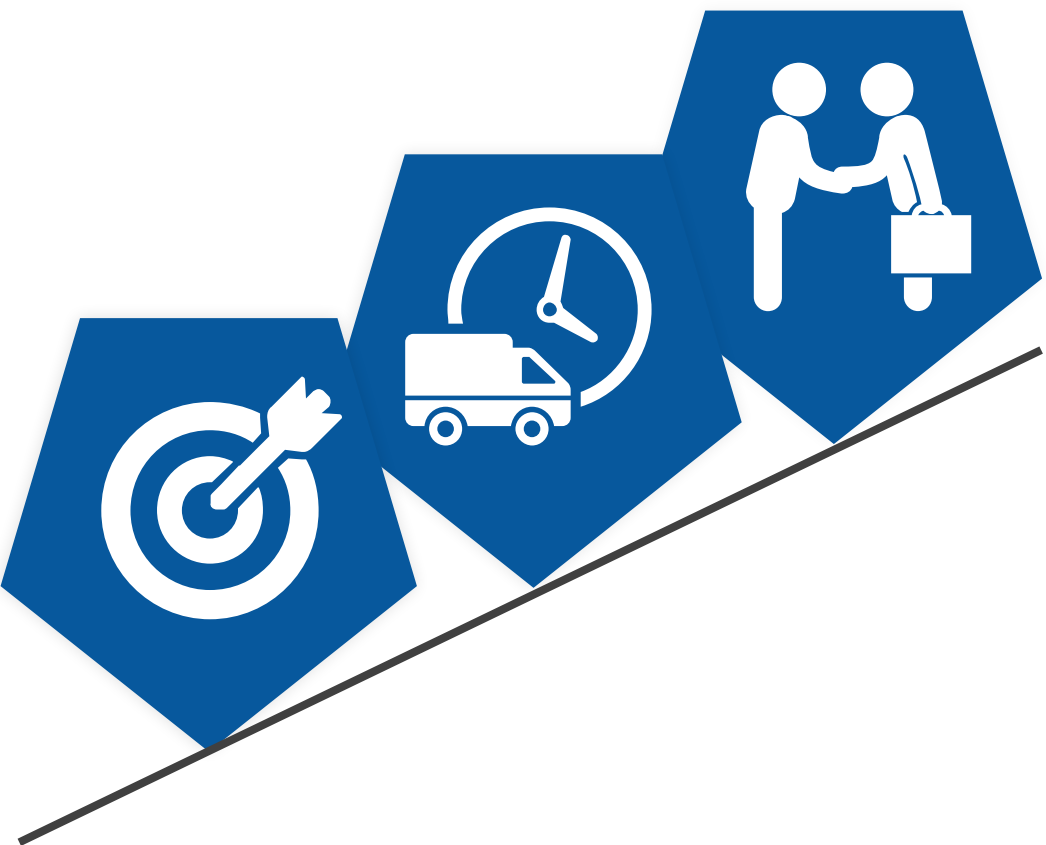
AI 驱动，多项国家发明专利、即问即答



关键业务 精准预测

## 数据挖掘

预测分析、50+ 算法组件、模型自学习



## 人事管理精细化

通过对人力基本情况及结构分析、人员变动分析、人员成本、人员效能、人力运营等分析应用，全面实现人事过程数字化，助力人事管理精细化。



## 提升人均效能，降低人员冗余

通过人员效能分析，从人均、时均、元均等角度，多维度衡量生产企业人效水平，寻找人效提升瓶颈，能更好的推动各部门人效水平提升，降低人员冗余。



## 优化人力资源配置

通过人员变动分析、薪酬分析、胜任力模型和人员画像等场景，能够对员工能力有清晰的剖析，并与岗位要求做需求匹配，从而优化人力资源配置。





## 04 最佳实践

典型案例

行业沉淀

能力及优势

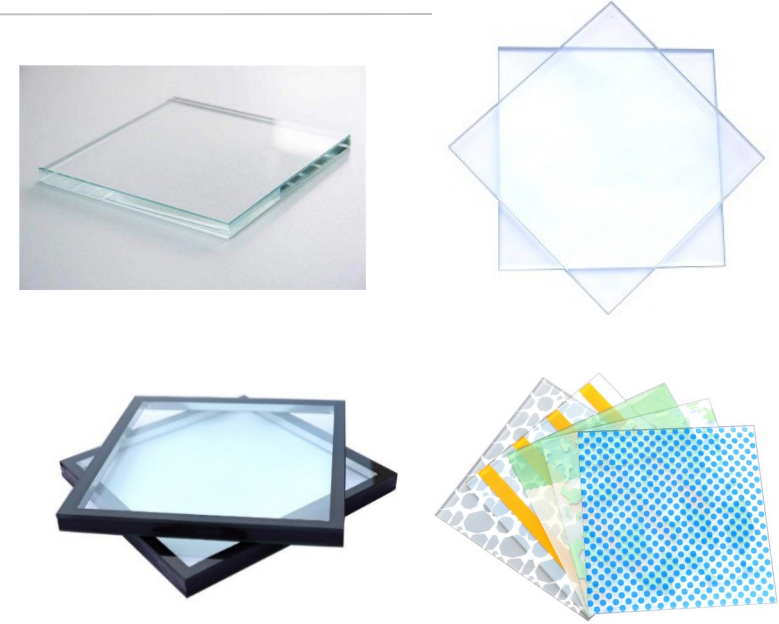
# 某玻璃集团：构建高效数据运营体系，实现迅速响应与灵活动态管理

思迈特软件

## 客户简介

某集团股份有限公司成立于 2005 年，2011 年在上海证券交易所 A 股上市，是一家集优质浮法玻璃、节能建筑玻璃、高铁超白玻璃、光伏光电玻璃、电子玻璃、中性硼硅药用玻璃研发、生产、销售于一体的创新型国家高新技术企业。自 2005 年进军玻璃行业以来，大力引进国内外技术研发专家团队，引进国际先进设备，不断优化工艺流程，创新玻璃技术，迅速发展成为国内大型的玻璃全产业链集团之一。

集团当前主要产品有优质浮法玻璃、超白浮法玻璃、着色玻璃等玻璃原片；各种离线 Low-E 低辐射镀膜玻璃、阳光控制镀膜玻璃、减反射镀膜玻璃、抗菌玻璃、在线镀膜玻璃、钢化玻璃（含弯钢）、夹层玻璃、彩釉玻璃（含数码打印）、中空玻璃及由上述玻璃构成的各种复合节能玻璃；高性能电子玻璃；中性硼硅药用玻璃；光伏高透基板等。



## 需求痛点

随着集团信息化建设的深入发展，ERP、OA、HR、钉钉等系统已在集团及子公司层面得到广泛应用。然而，在集团的日常经营管理过程中，仍然面临着一些显著的挑战：

- ◆ 数据孤岛问题凸显，各个系统之间的数据零散，难以形成有机的整体。同时，部分业务尚未实现系统化管理，仍需依赖线下数据进行操作，这不仅导致了数据整合和共享的困难，也影响了决策效率和准确性；
- ◆ 缺乏一个高度汇总的经营 KPI 指标和管理看板。现有的系统报表功能有限，如 ERP 中的订单报表主要提供订单清单数据，无法全面反映企业的整体运营状况。这使得管理层难以实时、全面地掌握企业运营的全貌，从而影响了战略决策的制定和执行；
- ◆ 现有的报表功能相对固化，无法满足业务人员日益增长的数据分析需求。业务人员渴望能够更深入地挖掘数据背后的价值，但目前缺乏自助分析服务，使得他们在数据分析方面受到了一定的限制。

# 某玻璃集团：构建高效数据运营体系，实现迅速响应与灵活动态管理

SMARTBI 思迈特软件

## 方案简介

为了满足集团日益增长的数据分析需求，Smartbi 精心搭建了一个基于主营业务的数据模型，并开发了多个业务场景的数据填报功能。通过与 ERP、OA、HR 等系统的深度整合，成功实现了数据的全面整合，形成了一个统一的数据分析平台。在这个平台上，Smartbi 构建了面向不同管理层的分析看板，以财务、销售、人力、采购等核心业务主题为主线，为各层级管理者提供了个性化的数据展示和分析工具。以财务为例，我们基于“四表一注”的核心数据，深入分析了各项财务指标的发展趋势，构建了财务状况分析、产销分析、存货分析等丰富的分析模块。这使得管理层能够随时、随地、全面地掌握企业的实时运营数据，从而统一指挥、快速反应、辅助决策，实现动态管理。同时，通过即席查询和透视分析功能，为业务人员搭建了自助分析平台。业务人员可以迅速、灵活、多维度地查询和分析数据，实现实时、动态的在线数据分析。这不仅满足了业务人员日益增长的数据分析需求，也提升了他们的工作效率，为企业的发展注入了新的活力。

## 客户收益

- ✓ 业务人员借助 Smartbi 的自助分析功能，能够迅速捕捉市场的微妙变化，并据此灵活调整销售策略。这种实时、动态的数据分析能力，不仅使业务人员能够更精准地把握市场脉搏，更能有效提升业务完成率，为企业赢得更多商机；
- ✓ 精心构建的财务、销售、人力、采购等多个主题的分析看板汇聚了企业的实时运营数据，为管理层提供了全面、深入的洞察。无论身处何地，管理层都能随时通过这些看板了解企业的运营状况，从而做出更加明智、快速的决策。这种数据驱动的决策方式，不仅提高了管理效率，更使企业的运营更加稳健、高效。



## 客户简介

云南云天化股份有限公司是云天化集团控股子公司、重要骨干企业，全球优秀的磷肥、氮肥、共聚甲醛制造商，中国化工百强上市公司，全国国有重点企业管理标杆企业，国有企业公司治理示范企业。1997年7月，云天化股份由云天化集团独家发起组建并在上海证券交易所挂牌上市。公司主营肥料及现代农业、磷矿采选及磷化工、精细化工、商贸物流等业务。公司资产总额、营业收入均超过500多亿元，在云南、河南、内蒙古、重庆等省市建有生产基地，在中东、东南亚等地区设立了销售公司，销售网络点分布世界各地。公司化肥产能100万吨/年、磷矿采选产能1800万吨/年，聚甲醛产能9万吨/年，在建磷酸铁产能50万吨/年，商贸业务规模超过100万吨/年。目前，公司排名《财富》中国50强排行榜第222位、中国石油和化工企业500强“独立生产经营”类榜单第18位。

## 需求痛点

### ◆ 数据现状：

公司历经多年信息化建设，SAP ERP、运营报表、财务久其、HSE等系统已稳定运行，业财一体化（包括财务共享、合同法务、销售贸易、物流仓储），数字工厂规范化平台等信息系统建设取得阶段性成果。但运营管理所需业务数据收集、加工分析主要还采用传统离线文档方式进行工作，数据未格式化、在线化和集中化管理，业务数据价值有待挖掘和发挥。



### ◆ 业务需求：

构建企业内部标准化指标体系，通过指标的穿透及追因，实现业务闭环；需要围绕经营洞察、绩效监督、风险监控和人力资源等多个核心场景，面向总部领导和业务管理提供经营总览、预警提示等服务；提供各层级管理人员的自主分析，数字运营指导决策。有效利用数据资产释放数据价值，带来经济利益。

# 云南云天化：推动运营管理数字化转型，通过数据运营指导决策，实现数据价值释放

SMARTBI 思迈特软件

## 方案简介

为扎实推动运营管理数字化转型，充分发挥数据支撑运营管理业务。云南云天化携手 Smartbi 计划分两个阶段渐进方式开展数字化运营项目建设。

**一阶段：**初步建立云天化股份数据仓、利用 BI 及报表工具，以驾驶舱的形式展现公司当前信息系统数据，及时反映公司当前采购、生产、销售和人力等运营现状；

**二阶段：**是在总结一阶段经验，待数字工厂规范化、仓储物流和财务等业务系统基本建成基础上，引入数据治理方法和模型，建立数据资产管理体系，构建数据湖，支撑公司各层级进行全面，多维，自主等方式进行业务分析、辅助决策。

基于以上两个阶段的搭建，实现“4个1+N”的建设目标，即在企业内部建设一个数据模板、一个数字运营平台、一个重点业务报表、一套资产管理体系、N个数据应用。其中N个数据应用是指基于以上的规划，将数字化运营平台作为基座，在二期运营部门的基础上，后续可以实现不同部门需求如同插件一样的在基座上增加，实现敏捷用数模式。



## 客户收益

- ✓ **辅助决策：**通过管理驾驶舱的构建，以图形化的方式，直观的展现各业务板块的指标完成情况和同环比分析，帮助决策层更快速的了解到企业的运营情况，以数据辅助决策，实现及时管控，为决策提供实时性和准确性的数据保障；
- ✓ **数据口径统一：**通过数据仓库建设，整合了各业务系统和手工数据等异构数据源，形成了统一的数据标准，为数据分析奠定了基础，对企业生产销售、成本控制和收支分配具有重要意义，节省企业运营成本，提高经济效益；
- ✓ **全员数据意识提升：**通过驾驶舱系统的建设使用，增强了全公司人员的数据意识，使他们充分感受到信息化带来的业务上的快捷与便利。



澳柯玛

西藏药业

中山新冠胶粘

申菱环境

安钢集团

云南云天化

维力医疗

三环锻造

宝光股份

飞毛腿

中国海装风电

广汽零部件

大金空调

汇仁药业

旗滨玻璃

维达力

电连技术

喜之郎

天地壹号

永青仪电

蒙牛乳业

九江酒厂

新升集团

袋鼠皮具

.....

.....

.....

.....

完善的行业指标库

可借鉴、快速构建适合本企业的指标体系

丰富的指标应用方式

报表、可视化、自助分析、自然语言查询、数据挖掘，满足各部门的应用需要

实施标准化

通过指标管理快速落地，帮助客户降低交付风险和成本



指标管理平台，实现  
指标自助构建

基于原子指标快速自助构建，  
满足企业经营决策快速响应

数字化经营管理平  
台最佳实践

参考同行建设经验，给出最  
佳建设方案

历史  
历经 10 年 +

产品  
持续增强创新

客户  
5000+ 选择

品牌  
影响力加大

资本  
多轮认可



## 2011-2014

### 电子表格 & 分析报告

- BI 产品 Smartbi 品牌创立
- 《软件企业认定证书》
- 中国创新创业大赛优秀企业
- 中国最具影响力品牌奖

## 2015-2016

### 透视分析 & 即席查询

- 天使轮 1500 万
- 《国家高新技术企业》
- 中国智慧城市大数据创新应用奖
- 北航、山大等大数据挖掘实验室

## 2017-2018

### 自助仪表盘

- A 轮方广资本 4000 万
- 中国大数据百强企业
- 中国 CIO 最信赖供应商
- 中国大数据优秀解决方案 50 强
- 中国科技创新企业 100 强
- 中国软件行业 BI 领域值得信赖产品
- 广东省大数据培育企业
- 爱分析中国数据智能创新企业 50 强

## 2019-2020

### 数据挖掘 & Excel 融合分析

- B 轮高成资本、琥珀资本 1.25 亿
- 通过 CMMI 三级认证
- Gartner 增强分析代表厂商 (2020)
- 唯一入选 Gartner 中国 AI 创业公司代表厂商
- 入选 CB Insights 中国企业服务榜单
- 入选工信部《大数据优秀产品和应用解决方案案例集》
- 入选信通院《金融科技创新应用案例集》
- 中国数据智能创新企业 50 强
- 大数据企业投资价值百强榜

### 自然语言 & 数据模型 & 指标管理

- C 轮光大控股独家投资
- B+ 轮明略科技过亿融资
- 通过等保三级认证
- 获得自然语言分析和数据模型发明专利
- 成为工信部“软件融合应用与测试验证重点实验室成员单位”
- 连续多年被 Gartner 评为增强分析代表厂商
- 连续多年唯一入选 Gartner 中国人工智能创业公司的 BI 厂商
- 入选 Gartner 全球增长最快的 ABI 分析与商业智能平台代表厂商
- 入选 2022Gartner《客户之声》，获评“卓越表现者”
- 入选 IDC 中国 FinTech 50 榜单
- 广州市信创产品资源池 (第一批)



效益，因管理而变！

管理，因我们 (Smartbi) 而变！

Benefit, increased by management Management, improved by Smartbi



广州思迈特软件有限公司



[www.smartbi.com.cn](http://www.smartbi.com.cn)



使命：让数据为客户创造价值



[sales@smartbi.com.cn](mailto:sales@smartbi.com.cn)



北京、上海、深圳等办事处



公众号：smartbi